香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity　　自主 • Autonomy　　公義 • Justice

工會通訊(一零三)

我們的關注可以抹殺嗎？

各位同事：

近日副校長及人事部負責人忙於「鼓勵」部門員工轉入新制，於會議中，好話說盡但不認同以文字書於同意書內，如此「鼓勵」轉制，怎會令人安心及放心！員工於此等簡報會中發覺多項不明朗的問題，校方到現在還是未肯面對及解決，更陸續發現其他的事項，反映與本會，匯集資料如下，讓同事們分享及留意：

1. 李校長表示新制中，**薪酬可加不可減**。那為什麼不寫在合約之內？校方近日經常強調，如同事的薪酬需要下調，校方必須得到同事簽署確認。若同事現已簽署改制，他日校方要下調部分或某同事的薪酬，如該同事拒絕簽署時，校方將如何處理？請同事注意：那時將會某同事個人的事，並非現時全體同事不入新制的事，如此，我們不排除有不公平的情況出現。

2. 十一月三十日之前**不簽同意書有何後果**，校方為何不先向員工陳述後果？不知悉可能的後果，員工如何決定？訴諸公眾，道理應在員工方面。

3. a. 新制豈止更改兩點！**職銜在未知會員工前更改了**。令人憂慮的是該職銜於市場上與員工所負責的是不相稱，更甚者是市場上，有些職銜可說是不存在，員工擔心，校方如要調整其職位的薪酬幅度時，以甚麼作為準則？
   b. 有人歡喜，有人愁。有些同事大家所做的工作一樣，但**職銜卻有高低**－例如冠以“行政 xx”。職級的範圍如何分野？這也是一向以來爭持的問題，校方應列明各職級之工作，以示公道。

4. 注意：人事部**十一月十日發出之文件，附有每人之合約編號**，而該編號字頭為 05，並非我們入職時之合約編號，若說舊制條款不變，這究竟代表什麼？

5. 校方稱新制的薪酬是按 **05 年 9 月薪酬水平調查**而決定，究竟該次調查結果如何？為何 9 月的數字，11 月中便可得知？若不公開調查結果及計算方法，如何確保數字無誤，而且可應用於本校不同職級員工身上？

6. 在轉制上，員工深感人情冷暖。有同事表示有些教學人員轉制前後態度截然不同。作為一個學者，應該關心社會，校內所發生的事情正正是社會上的縮影。一向以來大學的長遠發展，有賴校內的領導階層，可惜年來得到的是黑箱作業，借「結構性財赤」之名，推出「肥上瘦下」的制度，而可以令員工信服的最基本要求－公平、公正及公開則一直欠奉！

距離十一月三十日還有兩天，相信校方及各同事的心情是一樣的。請於三十日中午或之前在此網頁 http://net3.hkbu.edu.hk/~buunion/vote.php，舒發內心的感受和填寫對同意書之意願。工會對收集得來的意見，將整理後向有關方面呈交及諮詢。多謝合作！

香港浸會大學教職員工會主席
杜耀明謹啟
二零零五年十一月廿八日

Fax: 2900 0360　　**Website: http://www.buunion.org.hk**　　**E-mail: email@buunion.org.hk**