

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity 自主 • Autonomy 公義 • Justice

工會通訊 (一一四)

薪酬改制分享會(十二月十五日)摘錄

1. 主席多謝及鼓勵員工交其個人之同意書予工會保管。
2. 至於校內的流言，員工可知轉制之混亂，故應堅守自己之原則以免被混淆視聽。
3. a. 校董會民選校董李建賢簡畧報告有關校董會對轉制的問題及反映。校董會成員有正、負的反應。其中有校董會成員表示可與員工會晤，充作橋樑，加強溝通。
*這不單是轉制之問題，員工最關注的是機制及常規機制的存在。(員工意見)
- b. 校董會主席鄭慕智先生雖工作繁忙，但仍表示會抽空與員工會面，以便更加了解員工之訴求及情況。員工可發信向鄭主席表達心聲，由工會或民選代表轉交。確實會面日期後，屆時，除工會代表外，員工亦有代表與鄭主席會面。故此，員工應靜待消息，待與主席/校董會成員會面後，才對新制作出考慮。
*員工渴望會見主席，表達其對轉制之感受及要求。(員工意見)
4. a. 主席請同事踴躍出席下星期二於 LT1 之”第一次特別會員大會”商討有關新薪酬及福利架構、會方的前進目標、方向。主席亦呼籲員工到工會之網頁(歡迎已簽署同意書之同事)表達其個人對新制之底線，以供工會及同事共商後，向高層反映員工之意願。
b. 對於高層的不信任動議，會方亦希望員工於下星期二之會議內踴躍發表意見。
*出席員工對 b. 的動議，反應熱烈。(員工意見)
5. 根據專業意見，校方邀約員工簽約，給予員工工作選擇，答案應該為參加或不參加而不是在參加新制和失業之問題上作出選擇。
6. 其他
 - 員工感覺其他大專院校—香港大學之員工反應齊心，反對新制標語滿眼皆是。要求工會應採取同樣行動。
 - **標語有待工會準備妥當後，通知員工領取。(工會詮釋)
 - 工會在新薪酬轉制之初，是要求員工可留在舊制。但反觀現在，工會像沒有堅持此原則。何解？
 - **工會不停向校方表明如新制未有清楚的細則，員工除要減人工之外，其餘不變的話，無須急於要員工轉入新制。另有關「增薪點」及「公積金」兩條條款，校方如有需要，才請員工簽署同意書。(工會詮釋)
 - 登報表明立場。
 - *員工表示有興趣。(員工意見)
 - **工會會跟進，查詢各大報章之價目。(工會詮釋)

香港浸會大學教職員工會謹啟
二零零五年十二月十六日