

香港浸會大學教職員工會
Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity 自主 • Autonomy 公義 • Justice

工會通訊 (一二四)

一位同工的怒吼

各位同事：

再有同工來函，表達他對大學有關轉制所用的手法不滿，給各位分享。歡迎各位來信。

祝
新春快樂！

香港浸會大學教職員工會謹啟
二零零六年一月二十日

各位同工：

對不起！在全校正瀰漫著不安的氣氛下，不得已用不寄名人的身份出現！現想先申明一點，在這裏沒有對與錯的判斷，只有疑惑和感受。說實在的，這次過渡到新薪酬及福利架構的過程中，本人對事件發展的態度是漠不關心，冷然面對。在現今香港社會裏，這些薪酬改革無日無之。心內只是等待新架構的推行。過往的經驗告訴我有不同訴求的結果只會教人失望！冷漠及沉默，可能是很多同工的寫照。時間點滴過去，一位又一位共事多年的同工紛紛離去，他們的離去，使我聯想到李白的一首詩、夢游天姥吟留別其中的四句節錄：「且放白鹿青崖間，須行即騎訪名山。安能摧眉折腰事權貴，使我不得開心顏！」新的一年回到辦公室裏，只有桃花依舊，人面全非的感覺！可能有工會問，既然已這樣平靜地接受安排，為什麼都會發表意見？每個人幹每一件事，總有其背後的一股動力。而這股動力來自工會通訊中「一位被解僱同事的心聲」的文章！眼看一位工作了十三年，與大學共歷變遷的同工，結果因堅持自己信念而落得即時解僱的下場！我看大學與員工的關係，就像親密的好朋友。可惜這對親密的好朋友，突然變得疏離，繼而反目！沉默的我，怒了！常言道「說之以理，動之以心」。只要用真心去解決分歧，世上，真有談不攏的事嗎？要以這種鐵碗手段去「招待」同工！怒本人才疏學淺，以我所知這些手段從來只有帝權主義及法西斯主義才會使用的！最近又有一些傳言指表現最好的員工每年最多只有百分之四的薪酬加幅，我不知道傳言的真確性，但如果屬實的話，這個薪酬加幅在經濟復甦的情況下，真的可以挽留人才嗎？這次改革真的有贏家嗎？鬥爭，只會消耗！表面上改革成功推行，實際上失掉民心。常言道「得民心者得天下」，付出這樣的代價真的值得嗎？我真的摸不著頭腦！誰對誰錯，請各位同工擦亮自己的眼睛去判斷吧！

一位不想寄名，但不平則鳴的人上