

香港浸會大學教職員工會
Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity 自主 • Autonomy 公義 • Justice

工會通訊 (一四九)

校長續任問題系列 (一)
處理校長續任問題
必須光明磊落、公正嚴明

各位同工：

一些同事告知工會理事，校董會主席過去幾天接見了一些校內同事，以了解他們對校長工作表現的看法。有同事估計，這是與校長明年滿約後的去留有關係。

由於校方從沒有向外公布如何處理校長的續任問題，我們不必多加揣測。但一直以來，校方在推介「新薪酬及福利制度」時，都不斷強調在新制度下實行新的管理文化，要以客觀的方法評估員工的表現，並依此作為計算工資的標準。

對於引入新的管理文化，以排除黑箱作業、用人唯親的做法，本會一向都表示支持。但我們有保留的地方是，新文化必須全校應用，也不能草率進行，否則「禮不下庶人，刑不上大夫」，又如何向公眾解釋我們的公款是用得其所？「新薪酬及福利制度」又怎教人信服呢？

對於近日舉行的校長表現評核檢討會，我們有很多保留的地方。例如：

- (1) 校方是如何挑選這些代表的？
- (2) 這些代表是代表自己還是同事？
- (3) 如何保障同事的意見會受到重視？
- (4) 如何保障同事在提出批評後不會受到秋後算帳？
- (5) 為什麼不向全體員工徵求意見？

我們認為，校董會主席理應借今次機會，為大學建立一個既科學又公開、公平的校長及/或行政高層之聘任及/或檢討機制，為大學的評估制度設立一個典範及基礎，才能體現「新薪酬及福利制度」的真正意義。

香港浸會大學教職員工會理事會
二零零六年五月十六日