

香港浸會大學教職員工會
Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity 自主 • Autonomy 公義 • Justice

工會通訊 (一七九)

薪酬調整及新制實施狀況意見調查結果 (一)

各位同工:

我們剛完成的「薪酬調整及新制實施狀況意見調查」，得到大家熱烈支持，成功收回 388 份問卷。

問卷的答案顯示，絕大部份同事均同意或非常同意大學應追隨公務員，以一致的幅度加薪，來回應市場趨勢，並且重新檢討 2000 年後入職或續約同事的薪酬水平。大部份同事也同意，脫鉤以後，大學薪酬調整的機制沒有足夠的透明度，校方應就薪酬調整的幅度及程序與教職員會定期進行商議，並檢討實任與合約制員工的比例。

就新制的實施，大部份同事不同意增薪幅度完全由個人表現評估決定，二擇其一的話，選擇加薪而不是特別津貼，並同意校方應公佈大學財政狀況和員工流失的資料。工作量方面，約 57% 的回覆者表示新制下工作增加，36% 表示增加達 10-20%。此外，回覆的同事也寫下許多對加薪和薪酬機制的意見，值得大家細讀，但由於此部份所佔篇幅不少，我們將於稍後發放。

綜合今次調查的結果，我們可以看到浸大同事對加薪和改善新薪酬機制有強烈的訴求，我們殷切希望校方可以盡快回應同事的加薪要求，並全面檢討新薪酬機制的實施狀況！

祝工作愉快！

香港浸會大學教職員工會理事會
二零零七年七月五日

香港浸會大學教職員工會
團結·自主·公義

薪酬調整及新制實施狀況意見調查
(2007年6月7日至22日)

共收回問卷 388 份

第一部分 香港八所公立大學通用問題

1. 公務員市場薪酬調查結果建議加薪 4-5%。大學的薪級本來與公務員掛鉤，過去亦曾跟隨公務員減薪，你是否同意現在加薪也應與公務員看齊？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 無意見
319 (82.22%) 62 (15.98%) 3 (0.77%) 0 (0%) 4 (1.03%)

原因：請看附件一

2. 你是否同意大學應根據物價上升的趨勢，加薪來減輕通貨膨脹對員工生活的影響？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 無意見
313 (80.87%) 73 (18.81%) 0 (0%) 0 (0%) 2 (0.52%)

3. 對比物價上漲幅度，你認為上述 4-5% 的薪酬增幅合理嗎？

合理 太高 太低 不合理 無意見
259 (66.75%) 2 (0.52%) 90 (23.20%) 17 (4.38%) 20 (5.15%)

4. 你是否同意大學高、中、基層員工的工資調整幅度應該一致，以免差距愈來愈遠？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 無意見
200 (51.55%) 136 (35.01%) 25 (6.44%) 6 (1.55%) 21 (5.41%)

5. 政府在決定公務員加薪幅度時，其中一個重要的考慮是要維持員工的士氣，你是否同意大學也需要有同樣的做法？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 無意見
320 (82.47%) 65 (16.75%) 1 (0.26%) 0 (0%) 2 (0.52%)

6. 你認為脫鉤以後，大學薪酬調整的機制有足夠的透明度嗎？

十分足夠 足夠 不足夠 十分不足夠 無意見
3 (0.77%) 22 (5.67%) 147 (37.89%) 175 (45.10%) 41 (10.57%)

7. 你是否同意大學應追隨政府增加新近入職公務員薪酬的做法，重新檢討各級員工入職薪酬是否符合市場水平，並相應調整 2000 年後入職或續約員工的薪酬？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 無意見
209 (53.87%) 135 (34.79%) 7 (1.80%) 3 (0.77%) 34 (8.76%)

8. 你是否同意大學校方應就薪酬調整的幅度及程序與各教職員會定期進行商議？

非常同意 同意 不同意 非常不同意 無意見
220 (56.70%) 150 (38.66%) 2 (0.52%) 0 (0%) 16 (4.12%)

9. 你是否同意大學應檢討實任制和合約制員工的比例？

<input type="checkbox"/> 非常同意	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 非常不同意	<input type="checkbox"/> 無意見
182 (46.91%)	140 (36.01%)	4 (1.03%)	0 (0%)	62 (15.98%)

10. 你對大學員工薪酬的調整，還有沒有其他意見和建議？

請看附件二

第二部分 浸會大學員工專用問題

11. 你是否同意增薪幅度應該完全由個人工作表現評估的結果來決定？

<input type="checkbox"/> 非常同意	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 非常不同意	<input type="checkbox"/> 無意見
23 (5.93%)	145 (37.37%)	147 (37.89%)	45 (11.60%)	28 (7.22%)

12. 假如校方表示加薪與特別津貼，只能二擇其一，你的意見如何？

<input type="checkbox"/> 選擇加薪	<input type="checkbox"/> 選擇特別津貼	<input type="checkbox"/> 二者應並存	<input type="checkbox"/> 無意見
226 (58.25%)	3 (0.77%)	155 (39.95%)	4 (1.03%)

13. 在新制下，員工加薪多少，要看校方的經濟狀況。故此，你是否同意校方應公開向員工解釋一下目前學校的經濟狀況？

<input type="checkbox"/> 非常同意	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 非常不同意	<input type="checkbox"/> 無意見
248 (63.92%)	126 (32.47%)	4 (1.03%)	1 (0.26%)	9 (2.32%)

14. 在引入新制時，校方曾經說過，引入新制的目的是為了保留人才，但有不少員工都反映，這一年來員工流失的情況非常嚴重，你是否同意校方應公布，自新制實施以後，員工的流失的情況及有關數字

<input type="checkbox"/> 非常同意	<input type="checkbox"/> 同意	<input type="checkbox"/> 不同意	<input type="checkbox"/> 非常不同意	<input type="checkbox"/> 無意見
204 (52.58%)	147 (36.89%)	8 (2.06%)	3 (0.77%)	26 (6.70%)

15. 自新制實施以後，你的工作量增加/減少了，試以比率列明。(新制實施後加入的員工不用回答)？請看附件三

<input type="checkbox"/> 增加 10% 以內	<input type="checkbox"/> 增加 10-20%	<input type="checkbox"/> 無增加	<input type="checkbox"/> 減少 10% 以內	<input type="checkbox"/> 減少 10-20%
82 (21.13%)	140 (36.08%)	59 (15.21%)	1 (0.26%)	106 (27.32%)

16. 你對新薪酬機制的實施和改善，有沒有其他意見和建議？

請看附件四

****所有附件將於稍後發放**