

香港浸會大學教職員工會
Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity 自主 • Autonomy 公義 • Justice

工會通訊 (一八三)

工會代表與校長會面

各位同事：

昨日早上(八月九日)工會代表與吳清輝校長會面，主要表達本會早前所做的問卷調查結果及同事對新制實施接近兩年來的意見。同時，本會也向吳校長呈交了以下五項要求：

- (1) 全面檢討新制的各項問題，尤其是表現評核制度及薪酬調整機制；
- (2) 定期公佈市場薪酬趨勢，或採用政府的薪酬調查結果為調整員工待遇的標準；
- (3) 正視員工的士氣問題，並盡一切辦法提升大家的士氣；
- (4) 大學應於新學年度 07/08 開學前公布加薪方案，除了所有員工可跟隨公務員加薪的幅度，校方在能力範圍內，應進一步提高員工的待遇，尤其是於 2002 年後入職同事，大多數是已減薪；此外，員工轉實任制及長約制的比例也應增加，以激勵士氣，保持浸大的競爭力，也顯示新制比舊制更優勝；
- (5) 開放更多渠道，讓員工及員工代表參與校政，發揮主人翁精神，上下一心，以應付未來高等教育的挑戰。

工會代表也在會中向吳校長提及如 3-3-4 改制及通識教育等校政事宜，雙方會面氣氛融洽，校長十分關心同事的感受和想法，並答應考慮本會的訴求，又鼓勵員工對校政積極發表意見。

祝夏安！

香港浸會大學教職員工會理事會
二零零七年八月十日