

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity 自主 • Autonomy 公義 • Justice

工會通訊 (一八五)

與校董會主席會面的問題

各位同事：

本會代表於本月十四日與校董會主席王英偉先生會面，並向王主席提出以下員工關切的問題：

1. 不少員工憂慮近期物價上升，令大家今年的生活擔子特別重。校方會否盡快對此表示關注，並承諾盡力為員工舒緩通脹壓力？
2. 校方可否考慮，在政府訂出今年薪酬調整幅度之前，盡快加薪及發放特別津貼，以示緩解員工生活壓力的決心，也顯示新薪酬制度的優越性？以大學現時之財政狀況，是否辦得到？
3. 新薪酬制度實施至今已近三年，校方短期內會否履行承諾，檢討新制衍生的種種問題？特別在表現評核制度及按市場情況釐訂薪酬，涉及問題眾多，校方會否展開公平、公正、公開的檢討？
4. 校方去年通過政策，讓教學人員中教授級或以上同事可在六十歲退休後延任。大學有何機制確保延任決定公平、公正？校方此政策為何不擴及教授級以下的教學人員？又為何不讓非教學人員，不論級別，同時有機會申請於退休後延任？校方會否考慮與本港某些大學看齊，將退休年齡延至六十五歲？
5. 校長可以定期與學生公開對話，校方又可否派出大學高層出席員工交流會，討論校政，以增進了解，共締和諧？
6. 據悉校方正籌組中國研究中心，並徵聘中心主任。未知校方會否放眼國際，以知名講座教授為招攬目標，好讓我們憑其學術水平、識見和能力，為中國研究開創新局面？
7. 大學三改四轉制在即，學制及學科改革正同步進行。校方在決策之前，可否先讓每位教學同事知悉改革議程及有關建議，讓大家充分討論，從而得出有利全人教育、有利浸大發展、有利本港社會的改革方案？
8. 現任校長任期據悉將於零九年屆滿。校方在招聘下任校長方面有何計劃？
9. 浸大珠海聯合國際學院學生已畢業在即，在目前社會上對副學士的質素甚有保留的情況下，浸大如何保證珠海畢業生的質素？

10. 據聞學校目前正實行「錢跟學生走」的運作模式，可有沒有此事？為什麼校方實行前沒有諮詢？可否清楚說明有此項措施的具體運作模式？在修讀學生不足下會不會導致「殺系」？

就以上問題，我們熱切期待主席的回覆。

香港浸會大學教職員工會理事會
二零零八年四月十七日