

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity

自主 • Autonomy

公義 • Justice

工會通訊（一九零）

校方須坦誠交代政府發放下來的員工生活指數津貼

各位同事：

自本會上月中發出工會通訊（一八九），提出有關校方處理政府發放下來的員工生活指數津貼的問題以來，校方仍未對有關問題有所回應。而政府較早前已公佈今年公務員的“生活指數”調整津貼的增幅（立法會財務委員會亦剛通過撥款），校方也從未向員工透露本年度的薪酬調整事宜，大家亦無法從實施三年的新薪酬及福利制度（教學人員於零五年七月一日加入新制）預知加薪結果。我們不禁要問，黑箱作業的調薪機制，難道這就是本校新薪酬及福利制度的優點所在？

去年，校方把政府發放下來的“生活指數”津貼的撥款由四月改為七月，員工無形中已被扣起四至六月份的“追加”津貼。雖然本校去年的增幅比政府原來的增幅稍高一點點，但也不能彌補員工所損失的三個月“追加”津貼。一年了，校方從無解釋為何把全校同事的“生活指數”加薪由四月推遲至七月，但無論如何，員工從政府處應得的“生活指數”調整津貼款項，校方應信守承諾，全數發給員工。除此以外，我們還收到員工對有關加薪的其他質疑：

- (一) 由於大學去年把調薪定於七月一日，員工去年被扣起四至六月份的“追加”津貼的款項，校方用來作了什麼用途？如果今年也一樣，我們有理由相信本校是比其他大學拖延了執行加薪的日期，政府額外發出的三個月（四月至六月）“生活指數”津貼無端被扣起。
- (二) 拖延執行加薪的措施，對於七月起退休或離職的員工是不公平的，他們實際上是少收了他們應得的三個月（四月至六月）由政府發放下來的“生活指數”津貼調整。本校有數位同事並未加入新制，更加應遵照政府由四月起調薪。
- (三) 校方於過渡新制時，曾向員工表示每年會做市場薪金調查並於某月份（曾提過每年的七月或九月）公佈，三年來未見行動。非合約性的員工擔心，校方是“輸打贏要”，一俟市場不景氣就搬出市場調查來減員工的薪金。經濟景氣或尚可之時，則需望天打卦或如以往未過渡新制時，待政府公佈加薪方案。
- (四) 新制未完善之處包括校方及各部門亦沒有一個機制，何月公佈會否發放“特別津貼”及誰人獲此獎賞。因此，出現一荒誕的現象是獲發放特別津貼的本校員工，不敢喜形於色，恐惹起爭論。相比私營機構，除公佈外，其員工均清楚何月會發放花紅。

如有同事去年未獲“生活指數”津貼調薪，請盡快與我們聯絡，我們將為你的個案，向校方據理力爭。

祝夏安！

香港浸會大學教職員工會理事會
二零零八年七月十七日