

香港浸會大學教職員工會  
Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity      自主 • Autonomy      公義 • Justice

工會通訊（一九四）

重要備忘：就實任員工紀律問題研訊的政策指引及程序進行諮詢

各位同事：

- (一) 在聖誕及新年休課期間，人事部主任陳羅潔湘女士發出一份文件，題為「就實任員工紀律問題研訊的政策指引及程序進行諮詢」。
- (二) 校方建議授與校長史無前例又不受限制的權力，好讓其行使由他「獨享而絕對的酌情權」，以決定是否可以直接成立解僱委員會，從而啟動開除實任員工的機制，再無須先經過非正式程序或內部研訊。同時，校長亦有權在解僱研訊未完成之前，暫停受研訊僱員的職務，並可在他認為有「急切需要」時，採取他認為必須的行動。
- (三) 對於這一些影響深遠的變化，究竟是否只求大大增加行政方便而犧牲程序公義，我們不得不深表關注。再者，任何挑戰學術自由的措施，必須經過學術群體的深思熟慮、反覆研究。
- (四) 該份十九頁的諮詢文件，已發給各院長及系主任，他們被請求協助諮詢實任的同事，並於2009年1月22日前向陳太提交意見。
- (五) 不過，由於不為人知的原因，某些院長及系主任並沒有按人事部的請求，向員工諮詢意見，剝奪了他們知悉該項重要的政策提議的權利。
- (六) 仍未取得實任的同事，同樣深表關注，因為今次諮詢只限實任同事，非實任同事均被摒諸門外。
- (七) 基於有關建議影響深遠，加上所謂諮詢實強差人意，浸大教職員工會理事會現要求延長有關諮詢期四個月。
- (八) 與此同時，我們呼籲各位校董會及諮議會民選代表，盡力反映校內各種不同意見及關注。

香港浸會大學教職員工會理事會  
二零零九年一月二十日

HONG KONG BAPTIST UNIVERSITY  
Personnel Office

Memorandum

---

To : Deans of Faculties/Schools  
Heads of Departments/Offices

Date : 22 December 2008

From : Karen Chan  
Director of Personnel

Ref. : DP/P08/L22/47(M)

---

**Consultation on policy guidelines and procedures  
governing disciplinary proceedings of substantiated staff**

The University is reviewing the current set of policy guidelines & procedures governing the disciplinary proceedings of substantiated staff which was approved by the Council in December 1999. In the light of operational experience, it is considered appropriate that certain changes could be made to these policy guidelines and procedures to bring about overall improvement in clarity, practicality and effectiveness. The opportunity is also taken to seek legal advice on these changes and to make reference to the practices of other local and overseas universities.

2. I should be grateful if you could help consult the substantiated colleagues in your Faculty/School/Office on the proposed changes and let us have your comments using the enclosed proforma on or before 23 January 2009.

Thank you in advance for your assistance in the matter.



Karen Chan

c.c. President & Vice-Chancellor and Vice-Presidents