

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity 自主 • Autonomy 公義 • Justice

工會通訊（二零六）

給香港浸會大學校長遴選委員會的公開信 遴選新校長 須公共監察 嚴防黑箱作業

香港浸會大學新校長的人選將會在今年的十月份塵埃落定。

目前校長的遴選工作進展怎樣，校內職員和學生所知道的就只有“五位 50 多歲的華人教授”成為考慮對象，其他的相關資料所知甚少。

學生是大學最重要的成員，沒有學生也就沒有校長。要求讓學生參與遴選工作的呼聲由始至終都非常強烈，但校方一而再，再而三的充耳不聞。新校長的遴選是全體師生有權及有責任共同參與及監察的重大事務，我們促請遴選委員會在遴選過程中要做到公平，公正，公開，避免任何黑箱作業之嫌。

就目前校方公佈的遴選進展結果，我們促請遴選委員會公開回答以下三個問題：

1. 校方委託的獵頭公司和學校委任的遴選委員會之間是怎樣的一種合作關係？是否所有的候選人都經過獵頭公司事先的評核和篩選，還是遴選委員會有權不通過獵頭公司自行決定個別的候選人？
2. 校方考慮的“五位 50 多歲的華人教授”候選人是怎樣遴選出來的？他們是否就是獵頭公司全球搜尋並最後篩選的人選？如果不是的話，校方是憑甚麼機制作最後定奪？這些候選人分別來自什麼地方？學術專長為何？何以勝任浸大校長？
3. 目前在世界上很多地方的公職招聘都需要經過三個月的公示期，使社會大眾有時間觀察、質詢候選人。另外，校長的遴選過程也需要校內全體員工和學生的參與和監察。根據校方公佈的時間表，距離校長人選落實之日只有兩個月，學生到底在什麼時候，通過什麼途徑才可以瞭解有關的候選人？校方如何確保社會大眾、校內員工和學生有充足時間觀察、質詢候選人？

目前校方所公佈的候選人資料根本不足以讓公眾有一個判斷，而公眾也無從知道在校方舉行的各個諮詢會議上所收集到的各方意見是否已經被充分考慮。我們促請遴選委員會在保障候選人個人私隱和保障遴選過程公平、公正之間取得平衡。

聯署團體：香港浸會大學學生會、香港浸會大學教職員工會
(多屆畢業校友支持)

二零零九年八月十七日

聯絡人：香港浸會大學學生會署理會長葉楚茵、
香港浸會大學教職員工會李建賢博士及陳士齊博士