

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 · Solidarity 自主 · Autonomy 公義 · Justice

工會通訊 (七十七)

薪酬改制分享會(四) (十月十二日)

各位同事：

近月本會收到不少同事投訴認為人事部一直黑箱作業，不肯公開顧問公司的薪酬調查報告；而上訴委員會的計分方法，也絕不公開，以致同事一直無法知道為何上訴得值的，可以幾乎是某一部門的全部同事，上訴失敗的，則永遠不知原因。最新的手法，則是利用部門主管，藉更改職位名稱，要求同事加入新制。

我們得知其他院校也有同樣情況，例如香港大學三大工會及職員會對校方所聘請的顧問公司評核的步驟都表示不滿，工會和同事們都合力反對校方的無理改制。為了解他們的改制情況，我們特請來港大教職員工會主席陳志煒博士，講解他們反對大學改制的原由及探討大學應有的薪酬制度。

我們現在已到了這個地步，實在忍無可忍。我們必須團結一致，在未全面了解新制內容的大前提下，不要簽署任何轉制同意書，更不要墮入校方分化的圈套！

由於時間緊迫，請你務必出席！

祝工作愉快！

香港浸會大學教職員工會謹啟

二零零五年十月七日

薪酬改制分享會(四)

日期：	2005年10月12日(星期三)
時間：	下午一時至二時正
地點：	何善衡校園六樓平台
主持：	杜耀明先生(浸大教職員工會主席)
講者：	陳志煒博士(香港大學教職員工會主席)
講題：	港大員工反對改制經驗分享會