

香港浸會大學教職員工會
Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity 自主 • Autonomy 公義 • Justice

工會通訊 (九十七)

立法局議員聯名去信經濟及勞工局局長

各位同事：

由於無法在校內與校方就新薪酬體制進行溝通，本會只有通過各種可行的途徑尋求外界的支持。最近，五位勞工界立法局議員聯名去信經濟及勞工局葉澍堃局長，他們一致認為，浸大校方若要改革薪酬體制，那就要與工會磋商談判，他們認為，最好的開始點是先由政府出面調停，我們現在把五位議員寫給葉局長的信件轉來，以供大家的參考。

我們再次呼籲各位同工，在校方不願與工會磋商如何改制以前，切勿簽約轉制。

祝
身體健康！

香港浸會大學教職員工會理事會謹啟
二零零五年十一月二十一日

致：經濟發展及勞工局

葉樹望 局長

葉局長：

日前在特首與勞工界的答問大會，浸會大學教職員工會代表在會場外向特首請願，投訴校方漠視教職員權益，相信局長當天也目睹請願情況。但我們絕不希望特首和局長目睹情況便了事，而是能切實幫助職工會和校方溝通，在保障員工的合理權益之餘，調解職工會和校方的矛盾。

職工會和校方的矛盾，主要是校方以財政理由強行推出新的合約模式，員工則授權職工會與校方相討，處理有關事宜。令人遺憾的是校方漠視員工的授權，亦毫不尊重職工會的存在，以威迫利誘的方式個別約見員工，向員工施壓，企圖繞過職工會來達到改制的目的。浸會大學教職員工會就此先後向多位勞工界背景的立法會議員求助，希望能協助解決問題。

我們認為，浸會大學作為本港一間著名的大專院校及由政府支助的主要大學，理應為社會樹立楷模，即使在處理員工的合約問題亦需情、理、法，多方兼顧，高透明度和充分尊重員工權益，特別是職工會的意見。何況，大學員工今天的處境，亦是政府改變大學資助模式，將大學員工與公務員薪酬脫鉤所至。我們對校方現時的做法感到失望，並期望 局長或勞工處可積極協助職工會與校方舉行會議，解決雙方的矛盾，重建職工會和校方的合作關係。

立法會議員

二零零年十一月十六日

李國英 張家國
王國光
李國英 李國光 李國光