

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 · Solidarity

自主 · Autonomy

公義 · Justice

工會通訊 (十)

外判造貧一日太長 生活工資不可拖延

要求改善浸大外判工友待遇聲明

面對因貧富懸殊不斷深化、在職貧窮不斷擴大而來的種種問題，特區政府終於發出指引，為政府外判職位工資設定最低水平。諷刺的是，香港多間大學，雖然依賴公帑資助，肩負社會楷模的責任，外判工友的工資竟然遠低於政府指引的水平，當中浸會大學清潔工每月 3,850 元的工資，更是全港大學低薪之冠！

針對外判工的境況，浸大學生會於十月二十八日辦舉公開論壇，出席嘉賓均支持改善外判工待遇的訴求。據翌日明報報導，浸大校方已注意有關問題，計劃提早於 2005 年 6 月終止現行清潔外判合約，再調高工資至政府指定的 5,030 元水平。回應以上方案，本會立場如下：

- (一) 調整過低工資不應拖延：外判工工資過低是必須從速解決的問題，不應拖延至明年 6 月以後。校方可以參考科技大學的處理方法，立刻透過內部撥款，將外判工資提高。
- (二) 調薪、解約不可混淆：重新簽定外判合約並非調高工資的必要條件，校方不應將二者混為一談，作為延遲改善外判工待遇的依據。
- (三) 不可解僱現職工友及縮減人手：調薪過程之中，校方應確保外判公司不會有諸如解僱、調職或縮減人手等損害現職外判工友權益的行動。
- (四) 外判也要保障勞工權益：校方應檢討大學外判服務的準則和程序，承擔保障現職工友的就業穩定，並保證以後外判職位的薪酬和工作條件都能達到合理水平。

外判清潔工友雖然名義上不是浸大員工，但他們每日維持校園整潔，而外判保安員則保護師生安全，其實都對大學很有貢獻。浸大全人不能漠視他們低工資、長工時的苦況。從人權角度，足夠維持生活的工資更是終日辛勞的工友應得的最起碼報酬，最基本的權利。所以，我們強烈呼籲浸大校方盡速改善外判工友待遇，終止目前工資不及政府指定的最低水平，甚至養活個人也成疑問的狀況！

香港浸會大學教職員工會理事會謹啟
二零零四年十一月八日