

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 · Solidarity 自主 · Autonomy 公義 · Justice

工會通訊（十四）

浸大員工如何反對減薪轉制？如何面對不合理的改制或合約條文更改？
如何團結工會力量，集體表達意見？

陳婉嫻：「大學校長要主動回應，像鴛鴦般是不行的。」

葉偉明：「校方想搞分化、想逐一擊破同工的團結。」

各位同工：

日前，立法局議員兼工聯會中堅陳婉嫻女士及葉偉明先生(工聯會權益委員會副主任)出席本會舉辦的轉制減薪論壇。會上陳議員指責浸大人事部堵塞管方、員方的雙向溝通，無助解決問題。她並敦促大學校長要主動回應，「像鴛鴦般是不行的」。

陳議員應教職員工會邀請，於十一月十五日在大學行政樓正門石級外向逾百名同工分享她的抗爭經驗。她對校方對工會正名、薪酬福利改制諮詢及大學人事部的作風表示不滿，並認為校方「缺乏善意」跟工會溝通。會中陳議員更透露校方曾試圖聯絡她，著她「不要太激」。對此，陳議員直指校方的做法不能接受，大學校長要親身出面跟工會討論問題，因為大學是屬於大家的。

陳議員進一步呼籲同工匯集力量、回應工會的號召。她認為工會的訴求是合理和正確的，只要同工團結一致、「企硬透過工會跟管方談判，便有希望。」她續說：「今天不肯站在一起的，他朝君體也相同。」

另外，出席同一場合的工聯會代表葉偉明認為校方一直缺乏跟工會溝通的誠意。他提醒同工千萬不可有「未打先認輸」的心態。他直指校方「想搞分化、想逐一擊破同工的團結。」葉先生重申，勞工的各項權益均受到法律的保障，包括加入工會、參與集會、拒絕更改合約和罷工等等。

兩位講者就大學的社會責任、薪酬福利改革的細節、未來的策略等問題跟同工坦誠地交流。陳議員作總結表示：「今天大家參與這個交流會的動作本身就是為了令校長跟工會傾！這是我和工會的短期目標，我個人亦一定會繼續跟進。」

在此，本會謹向兩位講者致謝。

香港浸會大學教職員工會理事會謹啟
二零零四年十一月十六日