

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 · Solidarity 自主 · Autonomy 公義 · Justice

工會通訊（二十五）

回應人事部通訊（二）

各位同事：

人事部日前發出人事部通訊(二)，澄清「現任同事實任制維持不變」及「事實是，大學在新薪酬及福利制度下，仍會有實任制。」然而，不少同事仍感疑惑，本會對此亦有所保留。

據本會得知，部分同事在校內任教已十多年，當他們每次約滿時，大學都沒有給予實任，給的只是新合約及工資調升。但這麼多年來，他們每次爭取成為實任制員工時，管方總有不同的推搪理由，令他們無法取得實任。既然他們每次都可以續約及加薪，這難道不是清楚說明他們的表現已受到學校的肯定及認同？面對這種情況，大學現時是否存在實任制，也成懸疑，何況將來？

至於該通訊提到，校董會已決議，除自動增薪點及可調節約滿酬金或退休福利的10-15%之間外，(部分同事在房屋福利方面也受影響)，現職同事的其他福利及服務條件將維持不變。但本會認為人事部企圖以上述條文，混淆現職同事視聽——假如同事細讀《諮詢文件》，便會留意到文中所述「保留現有福利及服務條件不變」的情況，只是校方在『轉制時』的安排。校方從未確切說明教學人員於05年7月1日及非教學人員於06年1月1日在『轉制後』，新的薪酬及福利及服務條件，對所有同事（包括實任、非實任、連續性聘約、合約制、教學及非教學同事）皆是否適用？同事不難發現在新制內，部份同事會被扣減假期及約滿酬金及退休福利，而近日在報章上常提到的「校方可在大學面臨財政困難時，終止與員工的僱傭關係」的新條款，可發生在任何同事身上。若只是適用於新入職或現時已轉入『新架構』的同事，人事部為何也將附有因財政困難，可終止聘用實任員工的『新架構』文件，派給現職及/或無關的同事參考呢？！

果真如此，不禁令人懷疑校方的澄清只是粉飾性、門面式、帶誤導的安撫，使員工滿懷信任地接受新安排；一時不察便轉入了不合理的新制度內，無法挽救。故請各同事三思。如對以上存有疑慮，歡迎同事接觸各工會理事了解情況。

我們呼籲校方直接與工會及員工對話，勿再胡亂向傳媒發布消息，以免一次又一次混淆視聽。

祝

生活愉快！

香港浸會大學教職員工會理事會
二零零四年十二月十二日