

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 · Solidarity

自主 · Autonomy

公義 · Justice

工會通訊（五十四）

除了叫我們犧牲之外，您可有其他良方妙計？

各位同事：

對於王英偉校董於五月十三日發給同工的信件；落實推行「新薪酬及福利架構」，本會有以下回應：

1. 王英偉先生在信中強調大學面對削資的前景，呼籲同工接受新薪酬及福利架構。我們對王先生只顧重申大學管理層的立場，而沒有藉此機會解答同工對新架構一直存在的疑慮和質疑表示遺憾。作為校董會的副主席兼人事委員會主席，王先生對大學同工的意見置若罔聞，白白又錯過了一次溝通和討論的機會；卻只要求我們為大學作出犧牲，支持實施「新架構」，顯示王先生認同大學管理層我行我素的作風，對同工的訴求一知半解。
2. 工會自成立至今，一直強調大學是我們的家，面對政府嚴重削資，工會主張跟管理層在平等和財務狀況資訊充足的基礎上商討應變措施。我們不會反對所有減薪方案，但我們反對「肥上瘦下」的「新架構」，在不合情、不合理，甚至可能不合法的情況下強加同工身上。
3. 事實上，大學同工緊守崗位，即使在逆境中，我們仍能堅信大學是一所令大家驕傲的高等學府。可是，王先生在信中對政府和教資會的政策可謂照單全收，毫無異議。敢問校董會衞衞諸公，以及王先生本人，在面對不合理、不公平的撥款政策時，如何捍衛大學？將政府偏頗的撥款政策帶來的問題，透過強行「新架構」轉嫁給教職員，是不是校董會和王先生心中有助大學發展和鼓勵士氣的良方？
4. 如果王先生和吳校長真正關心大學同工的處境，則請他們放下對同工的成見，誠實地解答我們對「新架構」的質疑；先暫緩實施，再重新諮詢，挽回我們的士氣和對大學校董會及管理層的信任。

香港浸會大學教職員工會理事會謹啟
二零零五年五月十八日