香港浸會大學教職員工會
Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity　　自主 • Autonomy　　公義 • Justice

工會通訊（八）

大學發展成了公眾關心的議題

各位同事：

立法局「教育事務委員會」就大學員工薪酬與公務員脫鉤後所引發的問題，在今年七月五日曾舉行了一次聽証會。是日，本會也有代表出席，並提出本會對浸大改變薪酬機制的意見。而有關當日會議的正式紀錄，立法局秘書處現已把文件上載於立法局的網頁上，網址為：http://www.legco.gov.hk/yr03-04/chinese/panels/ed/minutes/ed040705.pdf

值得留意的地方是，主持當日會議的議員楊森在討論後，總結了日後「委員會」必須跟進的五大事項，現抄錄如下〔會議紀錄第 64 項〕：

(a) 按合約條款聘用新入職員的問題，因為此方式會影響大學延攬優質教學人員的能力；
(b) 與上層員工相比，下層員工的減薪百分率較大；
(c) 設立上訴機制及申訴機制，讓因為實施新的薪酬制度感到受屈的員工可以作出投訴；
(d) 教資會資助院校內相若職級採用合理及劃一的薪級制度：及
(e) 關於大學強逼以實任聘用合約形式聘任的現職教學人員轉為合約制的僱用條款的投訴。

十月十二日新一屆的「教育委員會」重新開會，下年度〔二○○四年至二○○五年〕「教育委員會」有成員十二人，主席及副主席分別為楊森議員及余若薇議員。

值得留意的地方是，十月十二日的會議中，「教育委員會」把上述五大事項列為小組今年的工作重點之一，詳細的議決可參看網址：

http://www.legco.gov.hk/yr04-05/chinese/panels/ed/papers/ed1012cb2-list1-c.pdf

由此可見，公眾非常關心大學的發展。藉此機會，我們向各同事發出懇切的呼籲，若各同事發現有任何值得本校重視的問題，請與本會理事聯絡，理事會定當設法向本校管理層反映有關意見。若投訴無門，我們定必竭盡所能，把事件轉向社會，尋求公眾的援助，我們所作的承諾，理事會是堅決不渝，永不放棄。

祝大家
工作愉快！

香港浸會大學教職員工會理事會敬啟
2004 年 10 月 16 日

Fax: 2900 0360　Website: http://www.buunion.org.hk　E-mail: contact@buunion.org.hk