

香港浸會大學教職員工會

Hong Kong Baptist University Faculty and Staff Union

團結 • Solidarity 自主 • Autonomy 公義 • Justice

我們的遺憾和呼籲

迫於無奈入新制，繼續努力爭權益

在惶恐、困惑、疑慮、無奈、憤怒之中，浸會大學員工將要進入一個所謂新年代。

過去一個多月，恐懼一直活在我們當中。工會收到無數有關校方的投訴，員工紛紛述說主管要脅員工轉制的種種手法，由割喉手勢，以至口術層出不窮（如校方已有後備人手的應變計劃），再到近日流言傳出不交同意書將受到降職處分。凡此種種，姑勿論是轉制主事者還是其他人的主意，不外是表達校方的意圖：要麼轉入新制、要麼離開浸大。

在工作和失業之間，相信大部分同事都別無選擇，我們深表理解。對別無選擇的選擇，大家心情如何，實可想而知。因此，我們希望專責今次轉制工作的高層人士，不要再嘲弄我們的常識和尊嚴，將強迫氣味濃重的轉制說成是可以自由選擇的「邀請」。相反，校方該實事求是，將新制之中犯駁、含混、不公之處，加以澄清、解釋、修訂及糾正，才能取信於同事、取信於社會。

本着這個原則，我們過去一個月除公開反映員工的訴求和疑慮之外，亦盡最大努力，向校方高層表達意見。我們感謝吳清輝校長在百忙之中抽空與員工面談多次，表達對員工憂慮的關注，並回應大家的訴求，又責成人事部解答員工的質疑。我們深信校長與員工溝通對話，定能起到良性互動的作用。反觀人事部則以事忙為由，拒絕與本會磋商轉制事宜，如此封閉的態度，加上近兩年來在轉制工作的不濟表現，造成下情不能上達、資訊混亂、交代不清等等，實在難辭其咎，我們對此再次表示遺憾。

經歷今次轉制，不少同事基於個人考慮以至大學前途，都較以往更關心校政，也更敢於表達自己的想法。我們呼籲同事在被迫加入新制之餘，繼續努力，緊密團結，以積極的態度，參與校政，使浸大的管治走向公平、公正、公開的康莊大道。

對不選擇新制的同事，我們必定全力支持，義無反顧，並決定發起法律訴訟經費籌募運動，以維護同工的應有權益。

香港浸會大學教職員工會理事會謹啟
二零零五年十二月三十日